



Председатель ПК
Орлова С.Н.



Приказ № 44 от « 07 » 08 20 18г.
Директор Т.Я. Кириллова

**Положение о предоставлении справок о наличии судимости
работниками МБОУСОШ № 3 имени полковника А.В. Суворова
города Славянска-на-Кубани муниципального образования
Славянский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в образовательную организацию (далее ОО), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях защиты прав обучающихся, их безопасного пребывания в ОО.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012 г., с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБОУ СОШ № 3.

1. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме граждан па работу

1.1. При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в ОО, поступающие на работу, а так же ежегодно к 1 сентября, предъявляют работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

1.2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты организации и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

1.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической (и другой связанной с несовершеннолетними) деятельностью:

- Преступления против жизни и здоровья (ст. ст. 105 - 125 гл. 16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.
- Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. ст. 126, 127, 127.2 гл. 17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения – незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128) и клевета (ст. 128.1).
- Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. ст. 131 - 135 гл. 18 УК РФ): изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др.
- Преступления против семьи и несовершеннолетних (ст. ст. 150-157 гл. 20 УК РФ): вовлечение несовершеннолетнего в совершении преступления, в совершение антиобщественных действий, розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции, подмена ребенка, незаконное усыновление (удочерение), неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего и др.
- Преступления против общественной безопасности (ст. ст. 205 - 227 гл. 24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.
- Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст. ст. 228 - 245 гл. 25 УК РФ): преступления, связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др.
- Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст. ст. 275 - 284 гл. 29 УК РФ): государственная измена, шпионаж, экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны и др.

1.4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в п. 1.3 настоящего положения. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

1.5. Не допускается прием на работу в ОО без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала) на 1 сентября текущего года.

1.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

1.7. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

1.8. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя в целях безопасного пребывания обучающихся ОО все сотрудники ОО должны ежегодно предоставлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке, до начала нового учебного года.

1.9. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергся уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

1.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в специальной папке «Для справок о наличии (отсутствии) судимости».

2. Отказ от заключения трудового договора

2.1. При приеме претендента имеющего (имевшего) судимость или подвергающегося (подвергшегося) уголовному преследованию на должность, которую согласно законодательству они не могут занимать, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ) (приложение). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных федеральным законом. Необоснованный отказ в заключении договора запрещается.

2.2. Отказывая работнику, работодатель должен обосновать свое решение и указать в отказе соответствующую статью. Если работник при приеме на педагогическую работу предъявил справку о наличии у него погашенной судимости, в отказе нужно будет сослаться на ст. 331 ТК РФ.

2.3. Если претендент на должность не представил справку о наличии (отсутствии) судимости в силу ст. 65 ТК РФ, основанием отказа будет соответственно ст. 65 ТК РФ.